



# Объединенная Консалтинговая Группа

## Частичная мобилизация

Сборник ответов  
на вопросы Клиентов ОКГ



**30 лет**

безупречного консалтинга



**география**

работаем по всей России



**более 80 лучших**

бухгалтеров, юристов, аудиторов и оценщиков



**более 100 услуг**

для компаний любых форм собственности



**7 из 10 Клиентов**

приходят к нам по рекомендации!

## Оглавление

Раздел 1. Общие вопросы .....	стр.3
Раздел 2. Ответы на вопросы о частичной мобилизации в рамках трудовых отношений....	стр.12
Раздел 3. Ответы на вопросы для руководителей бизнеса (генеральных директоров и собственников компаний, индивидуальных предпринимателей).....	стр.16
Раздел 4. Контакты .....	стр.20

**30 лет**

безупречного консалтинга

**география**

работаем по всей России

**более 80 лучших**

бухгалтеров, юристов, аудиторов и оценщиков

**более 100 услуг**

для компаний любых форм собственности

**7 из 10 Клиентов**

приходят к нам по рекомендации!

## Раздел 1. Общие вопросы

21 сентября 2022 Президентом РФ издан Указ «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» (далее – Указ), согласно которому:

- с 21 сентября 2022 года в России Федерации объявлена частичная мобилизация,
- постановлено осуществлять призыв граждан РФ на военную службу по мобилизации в ВС РФ. При этом призванные граждане РФ будут иметь статус военнотружущих, которые проходят военную службу в ВС РФ по контракту.
- в ближайшее время должны быть определены количество, сроки и категория граждан, которые будут призываться на военную службу (пункт 8 Указа).

### Кого будут призывать?

До урегулирования вышеуказанных пунктов действует Федеральный закон от 26.02.1997 N 31-ФЗ "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации" в редакции от июля 2022 года.

Запас Вооруженных Сил Российской Федерации создается из числа граждан:

- уволенных с военной службы с зачислением в запас Вооруженных Сил Российской Федерации;
- успешно завершивших обучение в военных образовательных организациях высшего образования по программам военной подготовки сержантов, старшин запаса либо программам военной подготовки солдат, матросов запаса и окончивших федеральные государственные образовательные организации высшего образования;
- успешно завершивших обучение в военных учебных центрах при федеральных государственных образовательных организациях высшего образования по программам военной подготовки офицеров запаса, программам военной подготовки сержантов, старшин запаса либо программам военной подготовки солдат, матросов запаса и окончивших указанные образовательные организации;
- не прошедших военную службу в связи с освобождением от призыва на военную службу;
- не прошедших военную службу в связи с предоставлением отсрочек от призыва на военную службу или отменой призывной комиссией субъекта Российской Федерации решения нижестоящей призывной комиссии по достижении ими возраста 27 лет;
- не подлежавших призыву на военную службу по достижении ими возраста 27 лет;
- не прошедших военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии по достижении ими возраста 27 лет;
- уволенных с военной службы без постановления на воинский учет и в последующем поставленных на воинский учет в военных комиссариатах;
- прошедших альтернативную гражданскую службу (особый вид трудовой деятельности в интересах общества и государства, осуществляемой гражданами взамен военной службы по призыву - Федеральный закон от 25.07.2002 N 113-ФЗ "Об альтернативной гражданской службе");
- женского пола, имеющих военно-учетную специальность.

Минобороны РФ в своем официальном канале также дало ответы на возникшие у граждан вопросы в связи с частичной мобилизацией. Ниже приводим ответы из указанного источника.



30 лет  
безупречного консалтинга



география  
работаем по всей России



более 80 лучших  
бухгалтеров, юристов, аудиторов и оценщиков



более 100 услуг  
для компаний любых форм собственности



7 из 10 Клиентов  
приходят к нам по рекомендации!

**В рамках проведения частичной мобилизации есть ли воинские учётные специальности, по которым из запаса будут призывать граждан в первую очередь (водители, медицинские работники, инженеры и т.д.), а также существуют ли какие-то лимиты для призыва по таким военно-учетным специальностям?**

В рамках частичной мобилизации будут призываться категории граждан, которые необходимы для выполнения задач. Это, конечно же, стрелки, танкисты, артиллеристы, водители, механики-водители.

При этом как таковой очередности призыва граждан, пребывающих в запасе, не установлено. Но, тем не менее, приоритет отдается гражданам, имеющим подходящие военно-учетные специальности.

Необходимо понимать, что количество призываемых граждан определено штатной потребностью комплектуемых воинских частей.

Одним из основных факторов является наличие у граждан, призываемых из запаса, боевого опыта.

Необходимо также отметить, что за первые сутки проведения частичной мобилизации в военные комиссариаты прибыло около 10 тысяч граждан самостоятельно, не дожидаясь получения повестки.



30 лет

безупречного консалтинга



география

работаем по всей России



более 80 лучших

бухгалтеров, юристов, аудиторов и оценщиков



более 100 услуг

для компаний любых форм собственности



7 из 10 Клиентов

приходят к нам по рекомендации!

**С какими воинскими званиями (рядового состава, прапорщики, офицеры) граждане подлежат призыву в ходе частичной мобилизации в первую очередь?**

Приоритетными критериями комплектования являются военно-учетные специальности, а не воинские звания.

Вместе с тем в рамках проведения частичной мобилизации будут призываться граждане, имеющие как офицерские звания, так и звания рядового и сержантского составов.

2



30 лет

безупречного консалтинга



география

работаем по всей России



более 80 лучших

бухгалтеров, юристов, аудиторов и оценщиков



более 100 услуг

для компаний любых форм собственности



7 из 10 Клиентов

приходят к нам по рекомендации!

## Какие возрастные рамки или ограничения установлены в рамках частичной мобилизации для граждан, призываемых из запаса? Будут ли призываться женщины?

В соответствии с российским законодательством подлежат призыву на военную службу по мобилизации граждане, имеющие воинские звания рядового и сержантского состава – в возрасте до 35 лет, младших офицеров – до 50 лет, старших офицеров – до 55 лет.

Конечно же имеются такие должности, которые могут замещаться женщинами, имеющими соответствующие военно-учетные специальности.

К ним относятся, например, медицинские работники, но потребность в таких специалистах минимальная.

3



30 лет

безупречного консалтинга



география

работаем по всей России



более 80 лучших

бухгалтеров, юристов, аудиторов и оценщиков



более 100 услуг

для компаний любых форм собственности



7 из 10 Клиентов

приходят к нам по рекомендации!

## Какие законные основания будут учитываться в военных комиссариатах для освобождения от призыва в рамках частичной мобилизации (наличие детей, обучение в вузе, специалисты ИТ, заболевания и т.п.)?

В соответствии с законодательством Российской Федерации не будут призываться:

забронированные граждане, к ним относятся работники предприятий ОПК;

граждане, признанные временно не годными к военной службе по состоянию здоровья;

граждане, занятые постоянным уходом за членом семьи либо являющимися инвалидами I группы;

граждане, имеющие на иждивении четырех и более детей в возрасте до 16 лет;

граждане, матери которых, кроме них имеют четырех и более детей в возрасте до восьми лет и воспитывают их без мужа.

При этом количество граждан, призываемых из запаса, не будет превышать 1% от общего количества мобилизационного людского резерва.

4



## Будут ли подлежать призыву в рамках частичной мобилизации военные пенсионеры или пенсионеры других ведомств, где предусмотрена военная служба?

Если военный пенсионер, независимо от принадлежности к силовым ведомствам, находится в отставке, то есть ему больше 65 лет или по состоянию здоровья, и он снят с воинского учета, он не подлежит призыву по мобилизации.

5



30 лет

безупречного консалтинга



география

работаем по всей России



более 80 лучших

бухгалтеров, юристов, аудиторов и оценщиков



более 100 услуг

для компаний любых форм собственности



7 из 10 Клиентов

приходят к нам по рекомендации!

**Действует ли в рамках частичной мобилизации предусмотренное российским законодательством бронирование работников важных промышленных предприятий, организаций и государственных органов? Переводятся ли какие-то предприятия на особый режим работы? Сохраняются ли за мобилизованными рабочие места и заработная плата?**

Граждане, забронированные установленным порядком за организациями, получают право на отсрочку, в соответствии с пунктом 1 статьи 18 Федеральным закона «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации» (31-ФЗ).

Все предприятия оборонно-промышленного комплекса сегодня работают в усиленном режиме, что требует привлечения большого количества специалистов и квалифицированных работников.

**6****30 лет**

безупречного консалтинга

**география**

работаем по всей России

**более 80 лучших**

бухгалтеров, юристов, аудиторов и оценщиков

**более 100 услуг**

для компаний любых форм собственности

**7 из 10 Клиентов**

приходят к нам по рекомендации!

## Существуют ли какие-то квоты для субъектов Российской Федерации или, возможно, государственных или частных организаций по численности призываемых в рамках частичной мобилизации граждан?

Квоты по численности призываемых из запаса граждан не устанавливаются. Исходя из объемов имеющегося мобилизационного людского резерва каждому субъекту Российской Федерации определено отдельное задание по поставке мобилизационных ресурсов.

Безусловно, мобилизационное задание для субъекта РФ зависит от количества граждан на воинском учете в военном комиссариате.

10

**30 лет**

безупречного консалтинга

**география**

работаем по всей России

**более 80 лучших**

бухгалтеров, юристов, аудиторов и оценщиков

**более 100 услуг**

для компаний любых форм собственности

**7 из 10 Клиентов**

приходят к нам по рекомендации!

## Призываются ли из запаса граждане, находящиеся сегодня за пределами Российской Федерации?

Если граждане Российской Федерации постоянно проживают за пределами России, они не состоят на воинском учете, и не подлежат призыву на военную службу по мобилизации.

Те же, кто находится за пределами Российской Федерации в краткосрочной поездке и по месту жительства в России состоят на воинском учете, могут быть призваны на военную службу в рамках частичной мобилизации.

11

8



30 лет

безупречного консалтинга



география

работаем по всей России



более 80 лучших

бухгалтеров, юристов, аудиторов и оценщиков



более 100 услуг

для компаний любых форм собственности



7 из 10 Клиентов

приходят к нам по рекомендации!

## Раздел 2. Ответы на вопросы о частичной мобилизации в рамках трудовых отношений

В Трудовом кодексе РФ нет специальных норм о действиях работодателей в случае объявления полной или частичной мобилизации.

22 сентября 2022 года принято Постановление Правительства «Особенности правового регулирования трудовых отношений», устанавливающее, что трудовые договоры работников, которых призвут по мобилизации, будут приостановлены, но не расторгнуты. Оно распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года. Рабочее место за сотрудником сохранится, и он сможет вернуться к своим привычным обязанностям на том же самом предприятии, что и до службы. При этом трудовые договоры приостанавливаются, а не расторгаются. А за работником будет сохранено рабочее место (на это время можно будет нанять временного сотрудника по срочному трудовому договору).

### 1. Получение повестки Работником

Повестка может быть вручена:

- лично сотрудником военкомата или работодателем по месту работы,
- заказным письмом по почте с уведомлением о вручении (при этом гражданин ставит подпись о том, что письмо им получено). Если документ просто направили почтой и гражданин его не получил, основанием для привлечения к ответственности это являться не будет. Должны вручить лично под роспись.

12

### 2. Ответственность Работника

В случае неявки по надлежаще врученной повестке гражданин может быть привлечен к следующим видам ответственности:

#### А. Административная ответственность.

Административное наказание предусмотрено в случае однократной неявке по надлежащим образом врученной повестке. Ответственность предусмотрена в виде штрафа в размере от 500 до 3 000 рублей (ст. 51.5 КоАП РФ).

#### Б. Уголовная ответственность.

Повторная неявка в военкомат после получения повестки грозит обернуться уголовным делом. Военкомат может обратиться с заявлением в Следственный комитет. Уголовная ответственность предусмотрена в виде штрафа в размере до 200 000 рублей или лишения свободы на срок до двух лет (ст. 328 УК РФ). При этом уважительными причинами для неявки признаются:

- смерть близкого родственника,
- состояние здоровья, которое не позволяет прийти в военкомат.



30 лет  
безупречного консалтинга



география  
работаем по всей России



более 80 лучших  
бухгалтеров, юристов, аудиторов и оценщиков



более 100 услуг  
для компаний любых форм собственности



7 из 10 Клиентов  
приходят к нам по рекомендации!

### 3. Получение повестки Работодателем

Если повестка приходит по месту работы, то ответственность по ее вручению лежит на работодателе.

Какие действия при этом должен выполнить работодатель:

- Вручить повестку работнику - не менее чем за 3 дня до даты назначенной явки (п. 7 Положения, утв. Постановлением Правительства от 11.11.2006 № 663).
- Если сотрудники работают удаленно (в т.ч. в другой стране), то уведомить можно любым доступным способом.
- После оповещения распишитесь в отрывной части повестки, укажите дату оповещения.
- Распишитесь в отрезной части повестки и направьте ее почтой или принесите нарочно в военкомат (обязательно получите подтверждение получения военкоматом письма, т.е. должна стоять отметка).

### 4. Ответственность Работодателя

Если вышеуказанные действия не будут выполнены работодателем, то руководителя или работника, ответственного за воинский учет, могут оштрафовать на 1000—3000 ₺ (ст. 21.2 КоАП РФ).

13

### 5. Что должен делать работодатель в период частичной мобилизации

При предъявлении работником повестки о призыве по мобилизации работодатель издаёт приказ о приостановлении с ним трудового договора. Работнику должна быть выплачена заработанная плата, которая начислена к этому моменту (право на выходное пособие не возникает, поскольку работник не подлежит увольнению).

На время исполнения обязанностей отсутствующего работника на работу или на это место работы может быть принят по срочному трудовому договору другой работник (ст. 59 ТК РФ).

Мобилизованные граждане приравниваются к военнослужащим-контрактникам и получают денежное содержание от Минобороны.

### 6. Что делать, если работник находится в отпуске?

Согласно нормам трудового законодательства работодатель самовольно не может отменить все отпуска сотрудников, которые состоят на воинском учете. Более того, работодатель не имеет права контролировать, где находится сотрудник в его свободное время. Таким образом, работодателя, который отпустил сотрудника



30 лет  
безупречного консалтинга



география  
работаем по всей России



более 80 лучших  
бухгалтеров, юристов, аудиторов и оценщиков



более 100 услуг  
для компаний любых форм собственности



7 из 10 Клиентов  
приходят к нам по рекомендации!

в отпуск и оформил документы и выплаты без нарушений, привлечь к ответственности за препятствование призыву не могут.

Однако работники, которые состоят на воинском учете (то есть имеют военный билет, не сняты с учета по здоровью или возрасту), не могут покидать место жительства, пока идет мобилизация. Исключение — получение согласования в военкомате.

Работодателю и сотрудникам это следует учитывать при планировании отпусков и командировок.

## 7. Отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации

Согласно Федеральному закону от 26.02.1997 N 31-ФЗ "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации" отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется гражданам:

- забронированным в порядке, установленном правительством;
- признанным временно не годными к военной службе по состоянию здоровья — на срок до шести месяцев;
- занятым постоянным уходом за отцом, матерью, женой, мужем, родным братом или сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем. Но есть два дополнительных условия. Первое — призывник единственный, кто может ухаживать за близким родственником. Второе — родственник нуждается в уходе на основе медицинского заключения, или он инвалид I группы;
- опекунам и попечителям несовершеннолетнего родного брата или сестры, если нет других законных представителей, обязанных содержать брата или сестру;
- имеющим на иждивении четырех и более детей до 16 лет или имеющим на иждивении и воспитывающим без матери одного ребенка и более до 16 лет;
- имеющим жену со сроком беременности от 22 недель и трех детей в возрасте до 16 лет;
- у которых мать воспитывает без мужа четырех и более детей до 8 лет;
- членам Совета Федерации и депутатам Государственной думы.
- женщинам, подлежащим мобилизации, у которых есть хотя бы один ребенок в возрасте до 16 лет, или с беременностью сроком от 22 недель.

Согласно Указу отсрочку могут получить сотрудники организаций военно-промышленного комплекса.

Кроме того, получение отсрочки также возможно следующим категориям сотрудников:

- сотрудники аккредитованных ИТ-компаний, которые задействованы в разработке, внедрении, эксплуатации ИТ-решений или обеспечивают функционирование информационной инфраструктуры;



- операторов связи, которые обеспечивают устойчивость и безопасность функционирования сооружений и линий связи общего пользования, а также центров обработки данных;
- зарегистрированных СМИ, включенных в перечень системообразующих, которые создают и распространяют информационную продукцию;
- компаний, которые обеспечивают стабильность национальной платежной системы и инфраструктуры финансового рынка.

При этом у сотрудника должно быть профильное высшее образование и полный рабочий день. Чтобы оформить отсрочку, работодателю нужно подать списки в Генеральный штаб ВС РФ.

## 8. Особые условия для специалистов IT-сферы

Если же сотрудник соответствует требованиям отсрочки, но уже получил повестку при явке в военкомат, например, для специалистов IT-сферы, необходим следующий список документов:

- оригинал или заверенная копия трудового договора с работодателем;
- диплом о получении профильного высшего образования;
- выписка из реестра о государственной аккредитации компании-работодателя в сфере ИТ, заверенную гендиректором компании или уполномоченным им сотрудником;
- справка с места работы, подписанная гендиректором или уполномоченным им работником, о том, что сотрудник задействован в разработке, развитии, внедрении, сопровождении и эксплуатации ИТ-решений или в обеспечении функционирования информационной инфраструктуры.



## Раздел 3. Ответы на вопросы для руководителей бизнеса (генеральных директоров и собственников компаний, индивидуальных предпринимателей)

### 1. Мобилизация Индивидуальных предпринимателей

Индивидуальный предприниматель, которого призвали на военную службу, не вправе заниматься бизнесом, причем даже через доверенных лиц. Этот запрет прямо предусмотрен п. 7 ст. 10 ФЗ от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

#### Запрет на занятие предпринимательской деятельностью

Военнослужащие не вправе:

- заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, в том числе участвовать в управлении коммерческими организациями, за исключением случаев, когда непосредственное участие в управлении указанными организациями входит в должностные обязанности военнослужащего, а также оказывать содействие физическим и юридическим лицам в осуществлении предпринимательской деятельности, используя свое служебное положение.

*Что делать:*

- заранее позаботиться о выдаче доверенности на доверенных лиц для целей закрытия ИП и прекращения деятельности,
- приостановить деятельность ИП на время прохождения военной службы.

16

#### Взаимодействие с контрагентами

Заклученные предпринимателем в рамках своей деятельности договоры можно расторгнуть досрочно по обстоятельствам непреодолимой силы (форс-мажор), к которым относятся, стихийные бедствия, пожары, массовые заболевания, военные действия и др. Напрямую мобилизация среди таких обстоятельств не поименована, но с большой долей вероятности судебная практика пойдет по пути признания этого обстоятельства форс-мажором. В этом случае неустойка за неисполнение договора в срок взиматься не будет. Однако до решения вопроса о расторжении договора в случае судебного разбирательства, которое будет возможно уже по факту возвращения ИП с военной службы, контрагенту по договору нужно направить письменное уведомление о расторжении договора с указанием причин.

#### Взаимодействие с сотрудниками

Сложнее ситуация обстоит с теми предпринимателями, у которых есть официально устроенные наёмные работники. С такими сотрудниками, видимо, нужно все же расторгать трудовые отношения (по п. 7 ч. 1 ст. 83 ТК РФ), так как военные действия относятся к чрезвычайным обстоятельствам, которые явно препятствуют продолжению трудовых отношений.



30 лет

безупречного консалтинга



география

работаем по всей России



более 80 лучших

бухгалтеров, юристов, аудиторов и оценщиков



более 100 услуг

для компаний любых форм собственности



7 из 10 Клиентов

приходят к нам по рекомендации!

## 2. Мобилизация директора организации

### Вызов руководителя на военные сборы

Если генеральный директор попал под частичную мобилизацию, ему направят повестку, в которой будет указана причина вызова.

В качестве причин могут быть указаны: «для уточнения документов воинского учета», «для прохождения медицинского освидетельствования» или «на военные сборы».

На время, в течение которого генеральный директор будет находиться на сборах, его нужно освободить от работы с сохранением среднего заработка и должности. Такое освобождение предоставляется на все время мед. освидетельствования и сборов, которые указаны в соответствующей повестке (ч. 1 ст. 170 ТК, п. 1 ст. 6 Закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ).

На протяжении всего периода, когда директора направили на военные сборы, в таблице учета рабочего времени по форме № Т-12 или № Т-13 нужно отразить «невыход на время исполнения государственных или общественных обязанностей», для этого нужно указать буквенный код «Г» или цифровой код «23». Если в компании применяется собственная форма табеля, то нужно указать обозначения, которые соответствуют исполнению государственных или общественных обязанностей.

### Отправка руководителя к месту прохождения военной службы

Если же по результатам прохождения военных сборов будет принято решение о призыве генерального директора на военную службу, то ему выдадут очередную повестку, в которой в качестве причины вызова укажут уже «для отправки к месту прохождения военной службы» и укажут дату призыва (п. 16 Положения, утв. постановлением Правительства РФ от 11 ноября 2006 г. № 663).

Согласно п. 7 ст. 10 ФЗ от 27.05.1998 № 76-ФЗ, который уже был упомянут выше, военнослужащий не вправе участвовать в управлении коммерческими организациями, соответственно, занимать должность руководителя (Директора/Генерального директора и т.п.) коммерческой организации он не вправе. Выход в данной ситуации заключается в смене руководителя организации.

### Смена директора

Смена директора оформляется решением единственного участника (в случае, если в организации один участник) или общим собранием участников (когда участников двое и больше). Необходимо издать приказ о назначении на должность нового руководителя, подать соответствующие сведения в ПФР и ФСС.

После принятия решения о смене руководителя вновь назначенный директор обязан в течение 7 рабочих дней подать в регистрирующий орган комплект документов, необходимый для внесения соответствующих изменений в единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ). Госпошлина за внесение изменений в ЕГРЮЛ не уплачивается.



Через 5 рабочих дней регистрирующий орган выдаст документы, подтверждающие внесение данных о новом руководителе в реестр. Именно с этого момента он становится полностью легитимным представителем организации, уполномоченным представлять ее интересы без доверенности, и действовать от имени юридического лица в гражданском обороте.

После получения документов о смене директора необходимо сообщить в банки, в которых у компании открыты расчётные счёта, а также известить действующих контрагентов, если в договорах, заключенных организацией, есть обязанность сообщать об изменении реквизитов. Также новому руководителю нужно будет обратиться лично в налоговый орган для выпуска ключа электронной подписи для сдачи отчётности и взаимодействия с госорганами по средствам электронного документооборота.

Стоимость услуг специалистов Объединенной Консалтинговой Группы по смене директора составляет 5 900 рублей. Нотариальные расходы при этом составят порядка 3 500 рублей.

### 3. Мобилизация участника организации

Встаёт вопрос, что же делать, если мобилизации подлежит не только руководитель, но и участник организации (особенно с превалирующим числом голосов, или вообще единственный)? Нужно ли при этом продавать свою долю в компании?

Продавать долю и выходить из состава участников организации, если участника призвали на военную службу, не обязательно, поскольку само участие в организации в качестве учредителя не является для физического лица предпринимательской деятельностью с точки зрения ГК РФ.

Ведь по смыслу законодательного регулирования самостоятельную, осуществляемую на свой риск деятельность, направленную на систематическое получение прибыли, осуществляет именно организация, а не ее учредитель - физическое лицо. Таким образом, военному служащему законом прямо не запрещено выступать в роли участника коммерческой организации.

В то же время, на него также распространяются нормы ч. 2 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ», которые гласят:

В случае если владение гражданским служащим ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.



В этом смысле военнослужащий может владеть долей в организации, если это не влечет конфликт интересов. В противном случае он должен передать свою долю в доверительное управление.

### Передача полномочий по управлению организацией:

Если же конфликта интересов нет, то на время прохождения военной службы участник компании может оформить доверенность на третье лицо на представление своих интересов. Главное в этой части предусмотреть максимально полно в такой доверенности полномочия представителя, которые должны включать в обязательном порядке:

- участие в общих собраниях участников с правом голосования и принятия решений по вопросам компетенции общего собрания участников, в том числе с правом принятия решения о смене органов управления.

Однако действие такой доверенности может быть прекращено досрочно в случае неблагоприятного исхода прохождения военной службы участником, выдавшим доверенность. Принимая во внимание вероятность такого развития событий, решение о передаче своей доли/части доли (достаточной для последующего принятия корпоративных решений в организации) иному лицу может быть весьма предусмотрительным.

### Продажа или уменьшение доли:

Есть два способа обезопасить компанию от вынужденной приостановки деятельности в связи с невозможностью принятия корпоративных решений в случае гибели участника:

- продажа доли одному из участников или третьему лицу (особенно актуально для компаний с единственным участником или с участниками, владеющими долями 50% на 50%);
- или ввод в состав участников нового участника путем увеличения уставного (так называемое «размытие» доли действующего участника).

Оба этих варианта сопровождаются нотариальной сделкой, и внесением в ЕГРЮЛ соответствующих изменений. Срок регистрации изменений состава участников стандартный и составляет 5 рабочих дней с момента получения документов регистрирующим органом.

Стоимость услуг специалистов Объединенной Консалтинговой Группы по смене состава участников составляет от 6 900 рублей. Нотариальные расходы при этом составят порядка от 6 500 (в случае увеличения уставного капитала путем ввода нового участника) до ~20 000 рублей (в случае сделке по продаже доли).



## Раздел 4. Контакты

Если у Вас есть вопросы, касающиеся любой области права, свяжитесь с нами удобным для Вас способом:

• оставьте заявку (личное сообщение), закажите обратный звонок на сайте ОКГ (OKGRU.COM);

• позвоните: +7 (812)3254860, +7 9811916830;

• напишите в WhatsApp +7 (921) 764-54-40.

**С уважением, Анастасия Смирнова,**  
руководитель направления «Право»  
Объединенной Консалтинговой Группы (ОКГ)

